

Polugodišnje izvješće o provedbi provedbenog programa za 2022. godinu
MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE
POLITIKE

PREGLED STANJA U UPRAVNOM PODRUČJU

U prvoj polovici 2022. godine, kada je epidemiološka situacija uzrokovala manja ograničenja u poslovanju gospodarskih subjekata, proritom javne politike umjesto očuvanja radnih mjesta postalo je kreiranje radnih mjesta. Također, tržište rada je suočeno s problemom nedostatka kvalificirane radne snage, što umanjuje konkurentnost hrvatskog gospodarstva i stvara poteškoće za daljnji razvoj i ulaganja. Zbog ubrzanih tehnoloških promjena, nedostatak odgovarajućih vještina prepoznat je kao glavni problem u potražnji za radnom snagom.

Stoga se u 2022. godini započelo s provedbom unaprijeđenih mjera aktivne politike zapošljavanja koje uključuju 8 programa, a cilj im je poticanje zapošljavanja, samozapošljavanja, te osposobljavanja i obrazovanja u cilju povećanja zapošljivosti i zadržavanja u zaposlenosti. Također, kreirana je nova mjera „Biram Hrvatsku“ kao nadogradnja postojeće potpore za samozapošljavanje. Mjera ima dva cilja – omogućiti osobama koje su stekle znanja i vještine u državama Europskog gospodarskog prostora, Švicarske Konfederacije, Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske dodatni poticaj da se vrate u Republiku Hrvatsku te razvoj gospodarski slabije razvijenih područja.

Dodatno, od travnja 2022. godine započelo se s provedbom sustava vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba. Sustav vaučera omogućit će veće sudjelovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba u cjeloživotnom obrazovanju, s naglaskom na stjecanje zelenih i digitalnih vještina, a poslodavcima osigurati kvalitetnu radnu snagu.

Iz područja zaštite na radu dostupni su zadnji statistički podaci za 2020. godinu prema kojima je u odnosu na 2019. godinu zabilježen pad broja ozljeda na radu za ukupno 25%. U 2019. godini ukupan broj prijavljenih ozljeda na radu bio je 18 138, dok je broj prijavljenih prijava o ozljedi na radu u 2020. godini iznosio 14 424 ozljeda.

Statistički podaci Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (u daljnjem tekstu: HZMO) iz lipnja, a za mjesec svibanj 2022. godine, ukazuju na pozitivne trendove u obveznom mirovinskom osiguranju na temelju generacijske solidarnosti u odnosu na prethodnu godinu. Na dan 31. svibnja 2022. evidentirano je ukupno 1.622.421 osiguranika u odnosu na 1.230.795 korisnika mirovine (omjer 1:1,32). U nepovoljnim demografskim uvjetima, suočeni sa starenjem stanovništva i povećanjem životne dobi, potrebno je osigurati veća uključenost, između ostalih, i umirovljenika na tržište rada. Izmjenom zakonodavnog okvira u 2021. godini dodatno je proširen krug umirovljenika koji rade uz istovremenu isplatu mirovine na korisnike obiteljske mirovine. Broj korisnika obiteljske mirovine koji koriste tu mogućnost u kontinuiranom je porastu, a prema podacima iz lipnja od ukupnog broja 22.883 korisnika koji rade uz isplatu mirovine, evidentirano je 795 korisnika obiteljske mirovine. Prosječna mirovina isplaćena za mjesec svibanj 2022. godine iznosila je 2.706,50 kuna, a prosječna

starosna mirovina 2.904,24 kuna. Nadalje, prosječna obiteljska mirovina za mjesec svibanj 2022. iznosila je 2.183,28 kuna za ukupno 213.182 korisnika, što je znatno niže od prosječne mirovine. Osim toga, u većini slučajeva korisnici starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine zbog smrti bračnog/izvanbračnog druga ostaju bez značajnog prihoda kućanstva, a nemogućnost korištenja obiteljske mirovine uz osobnu, povećava izloženost riziku siromaštva. Također, statistički podaci ukazuju na povećanje broja korisnika najniže mirovine, kojih je u svibnju 2022. godine bilo ukupno 277.283, s prosječnom mirovinom od 1.835,19 kuna, a od 1. kolovoza 2021. omogućena je isplata najniže mirovine umirovljenicima zaposlenim do polovice radnog vremena, čime je podignuta donja razina prava iz mirovinskog osiguranja.

Prioritet HZMO-a u 2022. je osigurati provedbu svih izmjena zakonodavnog okvira kojim se uređuje obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i doplatka za djecu, te nacionalne naknade za starije osobe. To se ponajprije odnosi na nastavak rada na prilagodbi i dogradnji poslovnih procesa radi omogućavanja provedbe svih popratnih poslovnih aktivnosti, kao i bilježenje svih podataka proizašlih iz primjene Zakona o nacionalnoj naknadi za starije osobe te pripremu aktivnosti za provedbu izmjena i dopuna Zakona o mirovinskom osiguranju. Također, poslovanje HZMO-a obilježeno je provedbom aktivnosti radi prilagodbe HZMO-a za uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj.

Svakodnevno se povećava potreba građana za dobivanjem točnih i pouzdanih informacija iz područja mirovinskog osiguranja u cjelini, a osobito mirovinskog osiguranja temeljem individualne kapitalizirane štednje. Iz dosadašnjih iskustava uočeno je da velika većina mladih danas ne poznaje ni osnove financija, niti su svjesni svog mogućeg utjecaja tijekom radnog vijeka na svoju mirovinu u budućnosti. Tako preko 95% novozaposlenih ne odabere samo svoj obvezni mirovinski fond, već ih REGOS po službenoj dužnosti raspoređuje nakon proteka roka od mjesec dana. Također, većina zaposlenih ne prati prijave na mirovinsko osiguravanje njihovih poslodavaca te iznose osnovica na koje im poslodavci obračunavaju doprinose za mirovinska osiguranja, a osobito redovitost uplata, što u konačnici utječe na njihovu buduću mirovinu.

Unatoč sve većem broju implementiranih e-usluga i razvoju komunikacije s korisnicima putem mrežnih stranica, raste i potreba za informiranjem građana i poduzetnika o tim uslugama, ali i potreba za pružanje poslovne, tehničke i savjetodavne pomoći iz ovog područja.

Tijekom izvještajnog razdoblja, 1. siječanj do 30. lipnja 2022. godine, a nastavno na stupanje na snagu Uredbe (EU) 2022/562 Europskog parlamenta i Vijeća, od 6. travnja 2022. o izmjeni uredaba (EU) br. 1303/2013 i (EU) br. 223/2014 u pogledu djelovanja kohezijske politike za izbjeglice u Europi (CARE), Upravljačko tijelo pristupilo je izmjeni Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. i Operativnog programa za hranu i/ili osnovnu materijalnu pomoć 2014.-2020. s ciljem korištenja mogućnost ovjeravanja financijskih sredstava po stopi od 100% za trenutnu obračunsku godinu 2021./2022.

Također, u navedenom razdoblju nastavljen je intenzivan rad na trećem nacrtu Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027. s ciljem finalizacija i službenog slanja Europskoj komisiji. Po odobrenju Programa, Republika Hrvatska nastaviti će ulaganja u vrijednost od

oko 2,27 milijarde EUR sredstava za područje zapošljavanja i tržišta rada, obrazovanja i cjeloživotnog učenja, socijalnog uključivanja, ulaganja u zdravstvo, s posebnim naglaskom na dječje siromaštvo, dodjelu hrane i materijalne pomoći osobama u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti te zapošljavanje mladih do 30 godina.

Tijekom izvještajnog razdoblja, 1. siječanj do 30. lipnja 2022. godine, a nastavno na stupanje na snagu Uredbe (EU) 2022/562 Europskog parlamenta i Vijeća, od 6. travnja 2022. o izmjeni uredaba (EU) br. 1303/2013 i (EU) br. 223/2014 u pogledu djelovanja kohezijske politike za izbjeglice u Europi (CARE), Upravljačko tijelo pristupilo je izmjeni Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. i Operativnog programa za hranu i/ili osnovnu materijalnu pomoć 2014.-2020. s ciljem korištenja mogućnost ovjeravanja financijskih sredstava po stopi od 100% za trenutnu obračunsku godinu 2021./2022.

Također, u navedenom razdoblju nastavljen je intenzivan rad na trećem nacrtu Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027. s ciljem finalizacija i službenog slanja Europskoj komisiji. Po odobrenju Programa, Republika Hrvatska nastaviti će ulaganja u vrijednost od oko 2,27 milijarde EUR sredstava za područje zapošljavanja i tržišta rada, obrazovanja i cjeloživotnog učenja, socijalnog uključivanja, ulaganja u zdravstvo, s posebnim naglaskom na dječje siromaštvo, dodjelu hrane i materijalne pomoći osobama u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti te zapošljavanje mladih do 30 godina.

U svrhu strateškog djelovanja i unapređenja mjera i aktivnosti na području zaštite osoba od siromaštva i socijalne isključenosti, a sukladno Programu Vlade RH unapređuje se sustav socijalne skrbi, a provedba mjera i aktivnosti odvija se prema planu i postavljenim rokovima s ciljem dodatnog povećanja socijalne sigurnosti osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom kao i zaštite i promicanja prava djeteta.

U ovom izvještajnom razdoblju važno je naglasiti da su se provodile mjere usmjerene na nastavak procesa deinstitutionalizacije i prevencija institucionalizacije osoba s invaliditetom, te da je Ministarstvo u suradnji s članovima radne skupine intenzivno radilo na izradi *Nacrta prijedloga Zakona o osobnoj asistenciji* i izradi *Nacrta prijedloga Zakona o inkluzivnom dodatku koji su u završnoj fazi izrade*.

Također, Vlada RH 12. svibnja 2022. godine donijela je Nacionalni plan za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2022. do 2026. godine i Akcijski plan za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2022. - 2024. godine radi daljnjeg promicanja prava djeteta i unapređenja zaštite prava djece u Republici Hrvatskoj, provedbom međunarodnih i nacionalnih standarda na području prava djece, kroz cjeloviti i integrativni pristup pravima djece.

Važno je istaknuti i donošenje novog Zakona o socijalnoj skrbi koji je stupio na snagu 17. veljače 2022. godine koji donosi novine za bolji i transparentniji sustav koji korisnicima pruža ujednačene i kvalitetnije usluge u njihovim lokalnim sredinama.

U ovom izvještajnom razdoblju izrađen je Operativni plan deinstitutionalizacije, prevencije institucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga u Republici Hrvatskoj od 2022. do 2027. godine kojim su definirane aktivnosti s ciljem smanjenja broja korisnika u institucijama i osiguravanja njihovog života u zajednici te razvoja usluga podrške u zajednici, te su se provodile aktivnosti usmjerene razvoju i širenju usluga u zajednici sukladno utvrđenim

regionalnim prioritet i potrebama. Doneseni su novi zakoni s ciljem unapređenja kvalitete cjelokupnog sustava socijalne skrbi. U cilju reforme sustava socijalne skrbi doneseno je sedam zakonskih propisa i tri nacionalna plana.

IZVJEŠĆE O NAPRETKU U PROVEDBI MJERA

Mjere 4., 6., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 16., 23. i 24. iz Provedbenog programa provode se sukladno planiranim rokovima te je njihova provedba u tijeku, dok je mjera 68. Jačanje kapaciteta HZZ-a (eHZZ) u cijelosti provedena.

Za provedbu mjera, zaključno s 30.06.2022. godine, utrošeno je 754.045.144,26 kuna.

Provedbom mjera iz Provedbenog programa ostvareni su značajni rezultati koji će doprinijeti usklađivanju ponude i potražnje na tržištu rada te osigurati kvalitetnu radnu snagu koja će imati kompetencije tražene u gospodarstvu. Jačanju zapošljivosti i aktivnom uključivanju na tržište rada doprinijele su mjere aktivne politike zapošljavanja koje su posebno usmjerene na osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada i kojima je potrebna dodatna podrška za njihovu integraciju. Mjerama za očuvanje i zadržavanje radnih mjesta u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti, koje su se nastavile provoditi i u prvoj polovici 2022. godine, osigurana je materijalno pravna zaštita radnika i njihovo zadržavanje u zaposlenosti.

Provođenjem učinkovitih mjera zaštite na radu, stalnom edukacijom i kampanjama u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu razvija se kultura prevencije s ciljem sprječavanja ozljeda na radu, nastanka profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom te broja smrtno stradalih radnika. Krajem prosinca 2021. godine stupio je na snagu novi Pravilnik o osposobljavanju i usavršavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnih ispita. Izrađeno je ukupno 70 edukativnih materijala te 35 on-line OiRA alata koji su objavljeni na web stranici Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Tijekom 2022. godine, odnosno do kraja mjeseca lipnja obavljeno je ukupno 23 nadzora što je u skladu s planom odrađivanja istih. U smislu povećanja osviještenosti poslodavaca i radnika o značenju prevencije i provođenju preventivnih mjera u sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu održavaju se radionice u suradnji sa socijalnim partnerima. Edukativni materijali i on-line alati dostupni su na sljedećoj poveznici: https://uznr.mrms.hr/esf-projekt-razvoj-sustava-e-ucenja-upravljanja-i-pracenja-zastite-na-radu_stranica/.

Krajem 2021. godine usvojen je Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o minimalnoj plaći. Proširena je definicija minimalne plaće pa se istom smatra i ona ugovorena proširenim kolektivnim ugovorom. Propisana je obveza isplate povećanja iz proširenog kolektivnog ugovora za prekovremeni rad, rad noću, nedjeljom, blagdanom ili drugim danom kada se ne radi, obveza ugovaranja plaće u bruto iznosu, isključena su povećanja zbog otežanih uvjeta rada iz minimalne plaće te su redefinirane prekršajne odredbe. U pripremi su Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu te Zakon o suzbijanju neprijavljenoga rada koji bi se trebali donijeti do kraja 2022. godine. Planirane edukacije će se organizirati u okviru ESF+ projekta, a dodatno se planira do kraja godine organizirati događanje na navedenu temu.

Jačanje financijske pismenosti iz područja mirovinskog osiguranja omogućeno je otvaranjem mirovinskih informativnih centara u ožujku 2021. godine i unapređenjem stručnog znanja zaposlenika u području mirovinskog osiguranja kroz edukaciju koja je u tijeku. Na provedbu ove mjere do 30. lipnja 2022. godine iskorišteno je 17.716.072,00 kuna. Time se povećava otvorenost i transparentnost mirovinskog sustava u cjelini te u konačnici poboljšava financijska pismenost građana.

Svjesnost i znanja o mirovinskom sustavu dio su financijske pismenosti građana. Institucije u

sustavu mirovinskog osiguranja trebaju građanima, a pogotovo mladima, osigurati podršku već od samog ulaska na tržište rada jačanjem ovog dijela financijske pismenosti. Financijska pismenost jedan je od temeljnih elemenata građanske pismenosti.

Mjera jačanja financijske pismenosti iz područja mirovinskog osiguranja je u tijeku, a mjera jačanja sustava obveznog mirovinskog osiguranja temeljem individualne kapitalizirane štednje kroz razvoj e-Usluge isplate nasljedstva u sustavu e-Građani nije ostvarena prema planu zbog nedostupnosti svih pravomoćnih rješenja o nasljeđivanju. Navedenu uslugu REGOS će planirati u narednom razdoblju čim se osigura pravovremena dostupnost svih pravomoćnih rješenja o nasljeđivanju. Navedenu uslugu REGOS će planirati u narednom razdoblju čim se osigura pravovremena dostupnost svih pravomoćnih rješenja o nasljeđivanju u elektroničkom obliku u kojima su navedena sredstva II. stupa, a što je osnovi preduvjet za uspostavu ove usluge.

Uprava za upravljanje operativnim programima Europske unije nadležna je za doprinos provedbi i izvještavanju o jednoj mjeri Provedbenog programa: Uspješna apsorpcija sredstava iz ESF-a/FEAD-a u svrhu ispunjavanje ciljeva kohezijske politike EU.

Predmetna mjera prati se ostvarenjem kroz zadanih šest pokazatelja rezultata, od kojih su tri u potpunosti provedena, tri su sukladno izvještajnom razdoblju u tijeku dok je za jedan pokazatelj rezultata utvrđeno kašnjenje. Sukladno planiranim i poduzetim aktivnostima, ostvarenje zadanih ciljevi za 2022. godinu očekuju se u drugoj polovici izvještajne godine.

Opis doprinosa ostvarenju zadanih pokazatelja rezultata u izvještajnom razdoblju, kako slijedi:

Stopa ovjerenih sredstava na razini OPULJP 2014.-2020.

U lipnju 2022.g. Upravljačko tijelo je izvršio kontrolu Izjave o izdacima s krajnjim datumom prihvatljivosti troškova 10. ožujka 2022. godine te je dostavilo Ministarstvu financija/Tijelu za ovjeravanje na iznos od 876 milijuna kuna. Predmetna Izjava će biti dostavljena Europskoj komisiji najkasnije do kraja srpnja 2022.godine. Sukladno navedenom, stopa ovjerenih sredstava u izvještajnom razdoblju iznosi 69,5%, te je uspješno premašena N+3 obveza za 2022. godinu za 27,7%, odnosno 1,8 mlrd kn.

Stopa ovjerenih sredstava na razini OPFEAD 2014.-2020.

U okviru priprema za proces ovjeravanja sredstava, trenutno je u kontroli Upravljačkog tijela Izjava o izdacima u iznosu od 51 milijuna kn s krajnjim datumom prihvatljivosti troškova 1. svibnja 2022. godine, a koje čine podlogu za pripremu Zahtjeva za plaćanjem s ciljem podnošenja Europskoj komisiji. Planirano je ovjeravanje navedenih zaprimljenih izdataka do kraja srpnja 2022. godine.

Broj izrađenih godišnjih izvješća

Izvještavanje o ostvarenju ciljeva operativnih programa ostvaruje se izradom Godišnjih izvješća o provedbi (dalje u tekstu: GIP), koja sadrže kvalitativne i kvantitativne podatke relevantne za praćenje operativnih programa kao i cjelokupni napredak prema ostvarenju konkretnih ciljeva programa. Izvješća usuglašena s dionicima uključenim u rad Odbora za praćenje (dalje u tekstu: OzP) dostavljaju se Europskoj komisiji na odobravanje.

GIP za ULJP i GIP za FEAD za 2021 godinu izrađeni su te odobreni na 17. sjednici OzP-a održanoj 11. svibnja 2022. godine, te sukladno EU rokovima, poslani Europskoj Komisiji putem informacijskog sustava SFC2014. Očekuje se odluka Europske komisije o statusu istih u trećem kvartalu 2022. godine.

Broj provedenih vrednovanja (odobrena završna izvješća) u okviru ESF-a

Proces planiranja, praćenja provedbe, koordiniranje evaluacijskih aktivnosti, kao i komuniciranje i praćenje evaluacijskih preporuka važan su aspekt jačanja evaluacijskih kapaciteta tijela u Sustavu upravljanja i kontrole korištenja ESF-a te važan doprinos unaprjeđenju postupanja i kreiranju budućih ciljeva. Kontinuiranim provođenjem vrednovanja

operativnih programa osigurava se unaprijeđenje programa i cjelokupnog sustava.

Sukladno planiranim i unaprijed postavljenim ugovornim rokovima, tijekom prve polovice 2022. godine odobrena su završna izvješća za 3 vrednovanja; Evaluacija Prioritetne osi 4 "Dobro upravljanje", Prioritetne osi 5 "Tehnička pomoć" uz evaluaciju mjera informiranja, komunikacije i vidljivosti te Evaluacija napretka mjerena pokazateljima dugoročnih rezultata za Inicijativu za zapošljavanje mladih (IZM) za 2021. godinu.

Izrađen OPULJP 2021.-2027.

Glavni cilj ulaganja kroz novi Program - ojačati ekonomiju i društvo kroz postizanje više razine zaposlenosti i aktivnosti, kvalitetnog i dostupnog obrazovanja povezanog s tržištem rada, snažnog sustava socijalne zaštite te kvalitetnih i dostupnih zdravstvenih usluga.

Posebnu ulogu u provedbi projektnih aktivnosti imat će socijalni partneri i organizacije civilnoga društva.

U navedenom izvještajnom razdoblju nastavljen je intenzivan rad na trećem nacrtu Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027. koji je dostavljen neslužbeno Europskoj komisiji u travnju, a s ciljem finalizacija i službenog slanja. Službeno podnošenje Programa očekuje se tijekom srpnja, dok se službeno odobrenje Europske komisije očekuje u IV. kvartalu 2022. godine.

Broj izrađenih godišnjih planova

U travnju 2022. je izrađen i objavljen Godišnji plan objave poziva na dostavu projektnih prijedloga za 2022. godinu u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te je tijekom lipnja objavljena prva izmjena Godišnjeg plana.

Godišnji plan te izmjena Godišnjeg plana dostupni su na poveznici: <http://www.esf.hr/europski-socijalni-fond/razdoblje-2014-2020/godisnji-plan-objave-operacijaprojekata-esf/>.

Nacionalnim planom za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2022.do 2026. godine predviđeno je 10 mjera u mjerodavnosti Ministarstva, od kojih centri za socijalnu u skrb/obiteljski centri i domovi socijalne skrbi provode u kontinuitetu pet mjera: „Podrška roditeljstvu u obiteljima u riziku“; „Podrška djeci žrtvama i svjedocima kaznenih djela“; „Podrška djeci žrtvama obiteljskog nasilja“; „Podrška djeci žrtvama i počiniteljima međuvršnjačkog nasilja“ te „Poticanje dječje participacije u djelovanju Vijeća korisnika kod pružatelja socijalne usluge smještaja za djecu“.

Za preostale su mjere započeti postupci provedbe, kako bi se navedene mjere provele u zadanom roku do kraja prosinca 2022. i potom prikupili podatci, a one su: „Unaprijeđenje znanja o mentalnom zdravlju djece kod svih relevantnih dionika stručnjaka u sustavu socijalne skrbi“; „Kreiranje procedura za uključivanje djece u razvoj i donošenje javnih dokumenata na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini“; „Poticanje gradova na osnivanje i djelovanje dječjih vijeća“; „Edukacija pravnika na poslovima za djecu i obitelj u centrima za socijalnu skrb“ te „Edukacija posebnih skrbnika za zastupanje djeteta u zaštiti osobnih i imovinskih prava“.

Sredstva za provedbu navedenih mjera iz Akcijskog plana za prava djece 2022.-2024. predviđena su u okviru redovnih sredstava MROSP te ustanova socijalne skrbi. Ostvareni napredak u provedbi mjera u skladu je s predviđenim rokovima provedbe.

Tijekom prikupljanja brojčanih podataka za izradu polugodišnjeg izvješća o provedbi provedbenog programa, te temeljem zaprimljenih pokazatelja iz centara za socijalnu skrb, obiteljskih centara te domova prema navedenim mjerama, primijećeno je kako je potrebno mijenjati ciljne vrijednosti kako bi bile usklađene s podacima spomenutih ustanova. Novi način prikazivanja ciljnih vrijednosti bit će na taj način usklađen s načinima praćenja te će, sukladno tomu, biti i izvedivije i točnije prikupljanje za daljnje izvještavanje o provedbi provedbenog programa. Kako je Nacionalni plan za prava djece godine usvojen u svibnju

2022. godine, unošenje ispravnih brojčanih pokazatelja trenutnih i ciljnih vrijednosti u trenutku kada je to bilo zatraženo nije bilo moguće uskladiti, te je stoga i naknadno primijećena potreba za korekcijama ciljnih vrijednosti, radi usklađivanja s podacima ustanova socijalne skrbi i posljedično relevantnog praćenja pokazatelja rezultata mjera.

Nacionalnim planom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine predviđeno je 6 mjera u mjerodavnosti Ministarstva, koje su se provodile. Mjera "Transformacija, deinstitutionalizacija i prevencija institucionalizacije osoba s invaliditetom" postigla je planirane rezultate, te je za navedenu mjeru u izvještajnom razdoblju utrošeno 119.371.486,00 kuna. Mjera "Osnaživanje pružatelja podrške osobama s invaliditetom u zajednici" provedena je djelomično, a na istu nisu utrošena dodatna financijska sredstva već je isto postignuto u okviru sredstava redovne djelatnosti. Mjera "Unaprijeđenje zakonodavnog okvira za osobe s invaliditetom" je u tijeku provedbe, izrada Nacrta prijedloga Zakona o osobnoj asistenciji i Nacrta prijedloga Zakona o inkluzivnom dodatku u završnoj su fazi izrade, a provedba mjere nije iziskivala dodatna proračunska sredstva već se ista provodila u okviru sredstava redovne djelatnosti. Mjera "Edukacija i promicanje aktivne implementacije UN Konvencije o pravima osoba s invaliditetom s ciljem zaštite i promicanja prava osoba s invaliditetom", djelomično je provedena, predstavnici Ministarstva sudjelovali su na okruglom stolu "Izazovi poboljšanja pristupačnosti prijevoza u okviru Strateškog i Akcijskog plana izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom", te na konferenciji „Postignuća i izazovi u implementaciji Strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom lokalno“, te su nacionalni strateški dokumenti postupku prilagođavanja na pristupačniji oblik kako bi bili dostupnijima osobama s invaliditetom.

Mjere "Priprema osoba s invaliditetom za zapošljavanje" i "Provođenje aktivne politike zapošljavanja osoba s invaliditetom" provode se sukladno planiranim rokovima te je njihova provedba u tijeku. Za provedbu ovih mjera u prvom polugodištu 2022. godine utrošeno je 51.481.028,45 kn. Provedbom ovih mjera u okviru sustava zapošljavanja osoba s invaliditetom ostvareni su značajni rezultati te će se i nadalje provoditi aktivnosti usmjerene na zapošljavanje i održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom. Mjere koje nisu u cijelosti postigle planirane rezultate iste će postići do kraja prosinca 2022.

Sredstava za provedbu mjera su predviđena u okviru sredstava redovne djelatnosti MROSP-a te u državnom proračunu i dijelu prihoda od igara na sreću i u okviru sredstava europskih fondova. Ostvareni napredak u skladu je sa predviđenim rokovima provedbe. Nacionalnim planom plana borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. godine predviđeno je 10 mjera iz mjerodavnosti Ministarstva koje jamče bolje uvjete života ranjivim skupinama društva, a obuhvaćene su kroz područja intervencije i realizirat će se kroz niz različitih aktivnosti.

Mjera „Sveobuhvatna dijagnoza siromaštva i socijalne isključenosti“ započet će s provedbom u rujnu 2022. godine. U tijeku su pred pripremne aktivnosti koje u bitnom uključuju potpisivanje sporazuma (Svjetska banka, Europska komisija i MROSP) i izrada TOR-a. Ističemo značaj ove mjere obzirom je isti naveden kao osnovni kriterij za ispunjavanje uvjeta za povlačenje sredstava iz EU fondova.

U okviru mjere „Povećanje primjerenosti socijalnih naknada i poboljšanje pokrivenosti najosjetljivije skupine zdravstveno osiguranih osoba dopunskim zdravstvenim osiguranjem“ provedene su predviđene aktivnosti za donošenje novog Zakona o socijalnoj skrbi koji je stupio na snagu 17. veljače 2022. godine sa izmjenama vezanim uz zajamčenu minimalnu naknadu (ZMN). U izvještajnom razdoblju, suprotno postavljenim pokazateljima rezultata, kontinuirano dolazi do pada broja korisnika ZMN-a iz razloga što je došlo do smanjenja broja kućanstava (prema Popisu stanovništva iz 2021. godine broj kućanstava se smanjio za 97.212

(-6,33%) u 10 godina), pada nataliteta, vanjskih migracija, ali i povećanje zaposlenosti i nastavka mirovinske reforme (uvođenje nacionalne naknade za starije osobe za koje nije propisan prihodovni i imovinski kriterij za ostvarivanje prava). Početak povećanja broja korisnika ZMN-a očekuje se krajem 2022. godine. Ukupno za razdoblje od 1.siječnja do 30. lipnja 2022. za korisnike ZMN-a isplaćeno je 176.189.231,99 kuna.

Mjera "Informatizacija socijalnih naknada u sustavu socijalne zaštite počinje s provođenjem u prosincu 2022. godine. Održani su sastanci s dionicima u svrhu pripreme izvršenja navedene mjere, te je osnovana Radna skupina za izradu poslovne (funkcionalne) specifikacije web aplikacije o mogućnosti ostvarenja socijalnih naknada u sustavu socijalne zaštite na nacionalnoj razini.

U odnosu na mjeru Razvoj i provedba programa usmjerenih smanjenju materijalne deprivacije i socijalne isključenosti ranjivih skupina" provodili su se projekti u okviru Poziva "Ublažavanje siromaštva pružanjem pomoći najpotrebitijim osobama podjelom hrane i/ili osnovne materijalne pomoći - faza III". 68.835 osoba je kroz navedeni poziv primilo hranu i/ili osnovnu materijalnu pomoć. Projekti u okviru Poziva "Ublažavanje siromaštva pružanjem pomoći najpotrebitijim osobama podjelom hrane i / ili osnovne materijalne pomoći - faza IV" ugovoreni su u prvoj polovici 2022. U tijeku je provedba projektnih aktivnosti za koje se očekuje završetak do sredine 2023. Godine. Ukupno za razdoblje od 1.1. do 30.6.2022 za mjeru je utrošeno 1.828.340,00 kuna.

Mjera „Daljnji razvoj volonterstva u Republici Hrvatskoj“ odnosi se na broj organizatora volontiranja, volontera i volonterskih sati, a to su podaci koje Ministarstvo prikuplja do 31. ožujka tekuće godine za prethodnu godinu. Obzirom na navedeno u izvještajnom razdoblju za mjeru nije primjenjiv iznos utroška.

U dijelu koji se odnosi na učenike koji su primili besplatan obrok, u okviru mjere „Poboljšanje dostupnosti besplatnih obroka djeci u siromaštvu ili riziku od siromaštva i socijalne isključenosti“, provodili su se projekti u okviru Poziva „Osiguravanje besplatnih školskih obroka za djecu koja žive u siromaštvu ili su u riziku od siromaštva za školsku godinu 2021.-2022.“. Ukupno 26.896 učenika je primilo školski obrok. U travnju 2022., prema planu je objavljen Poziv za osiguravanje besplatnih školskih obroka za djecu koja žive u siromaštvu ili su u riziku od siromaštva za školsku godinu 2022. - 2023. Planirani početak podjele besplatnog školskog obroka djeci je početkom školske godine, od rujna 2022. godine. Ukupno za razdoblje od 01. siječnja 2022. godine do 30. lipnja 2022 za mjeru je utrošeno 3.298.300,60 kuna.

Početak provedbe mjere “Poboljšanje integriranog pristupa skrbi za djecu u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti” planiran je u 2023. godini. U pripremi je prijedlog suradnje odnosno projektnog zadatka s opisom poslova (Terms of Reference) za navedenu mjeru.

U okviru mjere “Poboljšanje i dostupnost besplatnih programa usmjerenih socijalnom uključivanju djece i obitelji u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti” - provode se dvogodišnji programi usmjereni smanjenju i prevenciji socijalne isključenosti te socijalnom uključivanju i integraciji socijalno osjetljivih skupina. Provedba prve godine je počela 01. rujna 2021. godine te traje do 31. kolovoza 2022. godine . Unutar programa od 4 prioriteta područja 2 pokrivaju mjeru: P1 Programi usmjereni smanjenju socijalne isključenosti pripadnika romske zajednice (6 udruga, iznos financiranja 1.000.000,00 kn), te P2 Programi usmjereni pružanju podrške u integraciji u zajednicu osoba s odobrenom međunarodnom zaštitom (8 udruga, iznos financiranja 583.000,00 kn). Sredstva utrošena za razdoblje prvog siječnja 2022. godine do 30. lipnja 2022. godine. iznose 791.500,00 kuna. Navedena sredstva utrošena su za 611 djece i mladih u riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti uključenih u programe socijalnog uključivanja.

Provedba mjere redefiniranja modela obiteljske mirovine je u tijeku. Od početka 2021. i do kraja lipnja 2022. održana su četiri sastanka Radne skupine za preispitivanje modela obiteljske mirovine. Također, izrađen je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju (u daljnjem tekstu: Prijedlog zakona kojim će se omogućiti korištenje dijela obiteljske mirovine uz osobnu mirovinu (starosnu/prijevremenu starosnu/invalidsku) te povećanje visine obiteljske mirovine za oko 10 %.

Provedba mjere Podizanje donje razine prava iz mirovinskog osiguranja je u tijeku. Nacrtom prijedloga izmjena i dopuna Zakona o mirovinskom osiguranju, koji je upućen u proceduru, predloženo je dodatno postupno povećanje najniže mirovine za ukupno 3%, i to od 1. siječnja 2023. za 1,5% i od 1. siječnja 2025. za 1,5%.

U svrhu provedbe mjera Unapređenje digitalizacije sustava socijalne skrbi radi povezivanja pružatelja socijalnih usluga (povezivanje centara za socijalnu skrb i pružatelja socijalnih usluga u mreži) osnovana je Radna skupina za izradu funkcionalne (poslovne) specifikacije informacijskog sustava za pružatelje socijalnih usluga sa zadaćom: priprema poslovne dokumentacije na temelju koje će biti izrađena funkcionalna i tehnička specifikacija za izradu softvera informacijskog sustava za pružatelje socijalnih usluga. Mjera se provodi sukladno planiranoj dinamici provedbe. Vezano uz proširenje JOPPD šifarnika u dijelu socijalnih naknada u sustavu socijalne zaštite, održani su sastanci s dionicima u svrhu pripreme izvršenja navedene mjere. Vezano uz ključni pokazatelj Izrađena web aplikacija o mogućnosti ostvarenja socijalnih naknada iz sustava socijalne zaštite na nacionalnoj razini osnovana je Radna skupina za izradu poslovne (funkcionalne) specifikacije web aplikacije o mogućnosti ostvarenja socijalnih naknada u sustavu socijalne zaštite na nacionalnoj razini. Podnesen je zahtjev za pokretanje postupka javne nabave za uslugu izrade detaljne funkcionalne i tehničke specifikacije web aplikacije o mogućnosti ostvarenja socijalnih naknada socijalne zaštite na nacionalnoj razini.

Mjera Povećanje opsega pružanja izvaninstitucijskih usluga na područjima na kojima te usluge nisu dostatne. usmjerena je na osiguravanje regionalno ravnomjernije rasprostranjenosti izvaninstitucijskih usluga u skladu s utvrđenim potrebama i prioritetima radi prevencije institucionalizacije. U tijeku je priprema poziva za širenje izvaninstitucijskih usluga u zajednici radi ravnomjernije regionalne rasprostranjenosti sukladno Godišnjem planu natječaja za 2022. godinu. Aktivnosti mjere Poboljšanje infrastrukturnih kapaciteta za pružanje socijalnih usluga koja ima za cilj osiguravanje kvalitetnog prostora koji jamči održivost i racionalno korištenje te osiguravanje nekretnina koji jamče dostupnost usluga u zajednici provode se kontinuirano sukladno planiranoj dinamici.

Provedba mjere Nastavak procesa deinstitucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga provodi se u skladu s predviđenom dinamikom provedbe te se aktivnosti razvoja usluga u zajednici kontinuirano provode. Trenutno je procesom obuhvaćeno 29 pružatelja socijalnih usluga. U tu svrhu izrađen je krajem lipnja 2022. godine Operativni plan deinstitucionalizacije, prevencije institucionalizacije i transformacije pružatelja socijalnih usluga u Republici Hrvatskoj od 2022. do 2027. godine. Operativni plan je dokument kojim će se operacionalizirati mjere u narednom razdoblju koje se odnose na ovaj proces, a koje su planirane u nacionalnim planovima, i kojim će se ispuniti jedan od kriterija koji su uvjet za korištenje sredstava EU fondova u programskom razdoblju 2021. -2027. Plan je izrađen s ciljem smanjenja broja korisnika u institucijama i osiguravanja njihovog života u zajednici te razvoja usluga podrške u zajednici, a u svrhu osiguravanja regionalne ravnomjernosti i dostupnosti usluga.

Izgradnjom centara za starije želi se osigurati primjerene usluga za starije osobe na područjima na kojima te usluge nisu dostatne te je u svrhu provedbe mjere u tijeku priprema javnog poziva za odabir lokacije za izgradnju centara za starije osobe.

U odnosu na mjeru poticanje razvoja udomiteljstva (povećanje broja udomiteljskih obitelji za djecu) dana 4. ožujka 2022. godine objavljene su u Narodnim novinama, broj 27/22, Odluka o visini naknade za rad udomitelja i Odluka o visini opskrbnine za potrebe korisnika. Sukladno navedenom, pravo na naknadu za rad udomitelja i opskrbninu priznaju se u novim iznosima počevši s danom 5. ožujka 2022. godine. Također su u tijeku aktivnosti pripreme Nacionalne kampanje za promociju udomiteljstva te promocije na lokalnoj razini. Trenutno je ukupan broj udomitelja 2544, od čega je 1294 broj udomitelja za djecu u kojima je smješteno 2.086 djece. U okviru mjere Razvoj novih usluga sukladno planiranome završena je edukacija za provođenje usluge socijalnog mentorstva u sklopu koje je educirano cca 250 stručnjaka iz centara za socijalnu skrb i službi za zapošljavanje. U tijeku je izrada standarda za obiteljskog suradnika.

U okviru mjere Uvođenje novih profila radnika za pružanje socijalnih usluga Zapošljavanje navedenih novih profila radnika započet će u zadnjem kvartalu 2022.

U provedbi mjere Utvrđivanje cijena socijalnih usluga za pružatelje socijalnih usluga u mreži temeljem jedinstvene metodologije za izračun cijena, donesen je Pravilnik o metodologiji za utvrđivanje cijena u 2021. godini. Provedene su edukacije pružatelja usluga vezano uz dostavu ključnih podataka o broju usluga i troškovima usluga. Temeljem Pravilnika je izrađen izračun cijena socijalnih usluga sukladno metodologiji propisanoj Pravilnikom.

Početkom 2022. godine doneseno je ukupno 7 zakonskih propisa u svrhu reforme sustava socijalne skrbi u okviru mjere Usklađivanje regulatornog okvira djelovanja za pružanje socijalnih usluga s potrebama razvoja socijalnih usluga.

Osnovana je Radna skupina za izradu funkcionalne (poslovne) specifikacije informacijskog sustava za pružatelje socijalnih usluga sa zadaćom pripreme poslovne dokumentacije na temelju koje će biti izrađena funkcionalna i tehnička specifikacija za izradu softvera informacijskog sustava za pružatelje socijalnih usluga, u svrhu provedbe mjere Unapređenje digitalizacije sustava socijalne skrbi radi povezivanja pružatelja socijalnih usluga.

U svrhu provedbe mjere Unapređenje procjene potreba u skladu s jedinstvenom metodologijom za procjenu potreba provodi se Projekt „Potpora poboljšanju socijalnih usluga u Hrvatskoj“ u okviru kojeg se izrađuje metodologija za procjenu potreba, a probno se testira na području Osječko-baranjske županije.

Aktivnosti unapređenja ili poboljšanja prostornih uvjeta ustanova socijalne skrbi u okviru mjere Poboljšanje infrastrukturnih kapaciteta za pružanje socijalnih usluga provode se kontinuirano sukladno planiranoj dinamici.

Mjera Zapošljavanje dodatnog broja radnika za pružanje socijalnih usluga provodi se sukladno raspoloživim proračunskim sredstvima. S ciljem jačanja ljudskih potencijala te osiguravanja kvalitetnijeg pružanja i dostupnosti socijalnih usluga u ustanovama socijalne skrbi kojima je osnivač RH (centri za socijalnu skrb, obiteljski centri i pružatelji usluga) zaposleno je u prvoj polovici 2022. godine novih 210 radnika.

U odnosu na provedbu mjere Organiziranje edukacija i supervizije za podizanje kompetencija stručnjaka i udomitelja koji sudjeluju u pružanju socijalnih usluga, u prvoj polovici 2022. godine provedena je 61 aktivnost za unapređenje profesionalnih kompetencija stručnjaka i kvalitete stručnog rada pružatelja socijalnih usluga (on-line radionice, edukacije, aktivni, regionalne radionice i stručne posjete) sukladno raspoloživim resursima. Ojačane su kompetencije za 700 stručnjaka u ustanovama socijalne skrbi kojima je osnivač RH.

U okviru mjere Volontiranje kao doprinos u pružanju socijalnih usluga, u skladu s Godišnjim planu natječaja za 2022. godinu predviđena je objava Poziva za prijavu za financiranje dvogodišnjih projekata lokalnih volonterskih centara za 2023. i 2024. godinu u listopadu 2022. godine.

U 2022. godini nisu planirane aktivnosti za provedbu mjere Osposobljavanje pružatelja

socijalnih usluga za održivi razvoj (organiziranje izobrazbe za stjecanje znanja, tehnika i vještina o izvorima i načinima prikupljanja sredstava; osnivanje društvenih poduzeća). S ciljem osnaživanja kapaciteta te poticanja pružatelja socijalnih usluga na provedbu aktivnosti društvenog poduzetništva radi postizanja održivosti socijalnih usluga, u narednom razdoblju planirane su edukacije za stjecanje znanja i vještina za razvoj društvenog poduzetništva.

DOPRINOS OSTVARENJU CILJEVA JAVNIH POLITIKA

U okviru Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine za područje tržišta rada relevantan je pokazatelj stopa zaposlenosti (20-64), a čija ciljana vrijednost za 2030. godinu iznosi 75%. Također, stopa zaposlenosti je jedan od ključnih pokazatelja Programa Vlade Republike Hrvatske te Nacionalnog programa reformi.

Stopa zaposlenosti (20-64) u RH kontinuirano raste, pa tako u 1Q 2022. iznosi 68,8%, dok je u 1Q 2016. iznosila 59,4%. U prilog tome govori i podatak o broju osiguranika prema podacima HZMO-a te je na dan 30. lipnja 2022. godine broj osiguranika iznosio 1.640.770, što je povećanje za 44.658 u odnosu na 30. lipnja 2021. godine (kada je broj osiguranika iznosio 1.596.112). Broj nezaposlenih u evidenciji HZZ-a potkraj lipnja 2022. godine iznosio je 105.798 osoba. U usporedbi s istim razdobljem prethodne godine, nezaposlenost je smanjena za 20.434 osobe, tj. 16,2%.

Uzevši u obzir starenje radne snage, potrebno je unaprijediti prevenciju ozljeda na radu i profesionalnih bolesti kako bi se omogućio što dulji ostanak u svijetu rada i spriječio gubitak radne snage. Zdravi i sigurni radnici uvjet su za osiguranje radno sposobnog stanovništva. Navedeno se može isključivo provesti aktivnim i učinkovitim upravljanjem sustava zaštite na radu.

Izmjenama i dopunom Zakona o minimalnoj plaći poboljšana je sustav minimalne plaće u Republici Hrvatskoj, osigurana su veća primanja radnicima koji primaju minimalnu plaću i povećana njihova pravna sigurnost. Zakonima koji su u pripremi dodatno će se zaštititi prava radnika a ujedno poslodavcima osigurati neometano djelovanje na tržištu.

Uspostava regionalnih mirovinskih informativnih centara je novi iskorak u nastojanjima Vlade RH da javna uprava bude servis građana i služi zadovoljavanju njihovih potreba. Sama ideja za unapređenje kvalitete pruženih usluga temelji se na dosadašnjim iskustvima i saznanjima o sadržajima i uslugama koje građani i poduzetnici najčešće traže. Provedba ovih mjera važna je i zbog izazova globalizacije, digitalizacije društva i niza novih usluga koje stvaraju potrebu i izazov konstantnog educiranja. Svrha javne uprave je pružanje usluga zbog čega korisnik tih usluga mora biti u središtu njenog rada.

Svrha mjere Uspješna apsorpcija sredstava iz Europskog socijalnog fonda / Fonda europske pomoći za najpotrebitije u svrhu ispunjavanje ciljeva kohezijske politike EU jest osiguranje financiranja projekata koji doprinose ciljevima Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. i 2021.-2027. i postizanje maksimalne stope ovjerenih sredstava (100%) prema Europskoj komisiji. S ciljem osiguranja kontinuiteta u financiranju projekata koji doprinose ciljevima Europskog socijalnog fonda važno je pravovremeno programiranje novog Programa 2021.-2027. te nastavak objave poziva na dostavu projektnih prijedloga kroz modalitete otvorenih i izravnih dodjela bespovratnih sredstava. Uspješnom apsorpcijom sredstava oba programska razdoblja postići će se ciljevi identificirani predmetnim programima u području zapošljavanja, socijalnog uključivanja, obrazovanja te zdravstva u skladu s Programom Vlade Republike Hrvatske 2020.-2024., cilj 2.1. Gospodarski oporavak i poslovno okruženje.

Konkretno, novi Program financiran iz ESF+ biti će usmjeren na sljedeće ciljeve ulaganja:

visoka razina mogućnosti zaposlenja, poboljšanje prilika za zaposlenje, ulaganje u izobrazbu i vještine, visoka razina socijalne uključenosti i iskorjenjivanje siromaštva, pogotovo kod djece i ranjivih skupina.

Postizanje pokazatelja rezultata navedenih mjera Provedbenog programa Ministarstva pridonose postizanju posebnih ciljeva Nacionalnog plana izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine i Nacionalnog plana borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti za razdoblje od 2021. do 2027. godine te cilju 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost iz Programa Vlade Republike Hrvatske 2020. do 2024. Također provedba mjera doprinosi provedbi strateškog cilja 5. „Zdrav, aktivan i kvalitetan život“ Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine i prioritet javnih politika usmjerenih na dostupnost, priuštivost i pristupačnost socijalnih usluga osobama s invaliditetom te suzbijanje siromaštva i socijalne isključenosti uz napomenu da su iskazane potrebe u odnosu na ranjive skupine u sustavima od značenja na ovom području koje su temelj za realizaciju postavljenih mjera provedbenog programa.

Ciljevi javnih politika na području zaštite prava djece ostvaruju se kroz za promicanje jednakih mogućnosti za djecu u riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti, isključivanje nasilja nad djecom; osiguravanje sustavne podrške unaprjeđenja kvalitete života djece i njihove sigurnosti; sustavnu zaštitu prava djece u pravosudnim tijelima i sudskim postupcima i u svim kontaktima sa zakonima.

Provedba mjera Nacionalnog plana za prava djece u Republici Hrvatskoj vezana je uz ostvarenje Strateškog cilja: *Zdrav, aktivan i kvalitetan život i Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom*, Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine.

Ostvarenje vrijednosti pokazatelja rezultata mjera Provedbenog programa pridonosi postizanju posebnih ciljeva Nacionalnog plana razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine te cilju 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost iz Programa Vlade Republike Hrvatske 2020. do 2024. Također provedba mjera doprinosi provedbi strateškog cilja 5. „Zdrav, aktivan i kvalitetan život“ Nacionalne razvojne strategije Republike Hrvatske do 2030. godine koji obuhvaća zdravlje, zdravstvenu zaštitu, kvalitetu života starijih sugrađana, solidarnost s ranjivim društvenim skupinama ili osobama izloženim riziku od siromaštva i prepoznaje ih kao bitne sastavnice solidarnog i prosperitetnog društva, a u sklopu navedenog cilja jedno od prioriternih područja javnih politika jest i „Socijalna solidarnost i odgovornost“ što uključuje „društvo prožeto solidarnošću i pravednošću, jednakih mogućnosti za sve, uz osiguranje temeljnih prava i sloboda, te borbu protiv svih oblika nasilja, diskriminacije i isključenost“.

U pogledu mjera Provedbenog programa Ministarstva za razdoblje 2021.-2024. koje doprinose provedbi cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost iz Programa Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2021. – 2024., provodile su se mjere usmjerene na razvoj usluga u zajednici radi unaprjeđenja kvalitete života korisnika i osiguravanja regionalne ravnomjernosti i dostupnosti usluga kao podrška procesu deinstitucionalizacije i prevencije institucionalizacije, poticanju razvoja udomiteljstva, unaprjeđenju upravljanja socijalnim uslugama i jačanju prostornih i stručnih kapaciteta pružatelja socijalnih usluga.

Koordinator za strateško planiranje

Ivan Vidiš